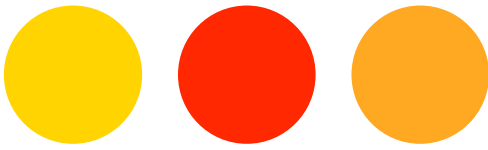


# Seminarankündigung

**Leitung:**

Prof. Dr. Claudia Neusüb

**Beginn:**

Mittwoch 22.04.2009, 10 – 14 Uhr,  
alle 2 Wochen vierstündig

**Raum:**

MA 142, Technische Universität Berlin

**Für:**

Studierende im Hauptstudium

(MA, Diplom)

fachübergreifend, Wahlbereich

Aufgrund der kurzfristigen Anmeldung

erbitten wir diese via E-Mail an

claudia.neusuess@tu-berlin

## Gender-Kompetenz Change Agents

Gender & Diversity als Erfolgsfaktoren  
in Wirtschaft und Management

Vorliegende Untersuchungen zeigen, dass Vielfalt von immer mehr Unternehmen als ein Erfolgsfaktor wahrgenommen wird. Unternehmen versprechen sich oftmals Zugang zu hochqualifizierten Arbeitskräften vor allem im Fach- und Führungsbereich und bessere KundInnennähe. Gleichzeitig finden wir immer noch wenig Frauen in Führungsetagen der Privatwirtschaft und wenig Männer, die Zeit für die Erziehung und Pflege einfordern. Auch andere Kategorien wie etwa kultureller Hintergrund, Alter, Behinderung und sexuelle Orientierung können Chancen auf Teilhabe einschränken.

Inwieweit kann GenderDiversity-Kompetenz Organisationen zu veränderten Leitbildern führen und organisationelles Lernen befördern? Welche konkreten Instrumente, Mechanismen und Maßnahmen und welche „guten Praxen“ gibt es, um GenderDiversity-Kompetenz aufzubauen? Welche Hürden gilt es zu überwinden?

Literatur: wird zu Beginn bekannt gegeben

Leistung: Standard für Scheinerwerb

Typus: Seminar mit Workshop Charakter



Prof. Dr. Claudia Neusüb

Gastprofessur Gender & Diversity in Wirtschaft und Management, TU Berlin  
Fakultät VII „Wirtschaft und Management“

Telefon: 030-314 269 33 mobil: 0172-91 30 948

E-Mail: claudia.neusuess@tu-berlin.de Website der TU: Direktzugang 56665